

Trophées Alliances : les lauréats 2010

PME de moins de 100 salariés

– Sunelis (21 personnes, CA : 1,34 M€, à Lille) pose des panneaux photovoltaïques en adoptant une gestion responsable de l'environnement, du social et de la gouvernance.

– ADS (31 personnes, CA : 3,33 M€, à Grande-Synthe) est spécialisée dans les travaux de chaudronnerie. Elle a mis en place un plan de déplacement dans l'entreprise pour préserver l'environnement, s'engage dans la cité, pratique la diversité dans sa politique d'embauche.

– Proxidrop (56 personnes, CA : 1,07 M€, à Lallaing) assure le transport de personnes valides et handicapées, en adaptant son recrutement à cette clientèle particulière et en créant un poste de responsable qualité.

– Viviers marins (97 personnes, CA : 21,9 M€, à Boulogne-sur-Mer) est une entreprise de mareyage et de transformation de poisson frais qui favorise l'embauche sans CV, intègre les préoccupations environnementales et demande à ses fournisseurs une pêche responsable.

– Roll Gom (100 personnes, CA : 11 M€, à Lilloy-les-Mof-

flaines) fabrique des roues à bandage plein et donne une nouvelle vie aux pneus usagés en respectant l'environnement.

Entreprises de 100 à 500 salariés

– DSTP Group (220 personnes, CA : 60 M€, à Dendermonde et à Baisieux) fabrique des revêtements de sols pour l'événementiel, la maison et le jardin, et des tissus agrotexiles ou industriels. Il est précurseur pour la fabrication des fibres textiles très techniques, recyclables et biodégradables et pratique la diversité de l'embauche.

– Eaux du Nord (410 personnes, CA : 97 M€, à Lille) a mis en place le projet "Ressource" qui engage une démarche RSE avec des actions simples et concrètes.

– Exki (420 personnes, CA : 44 M€, à Bruxelles, avec 2 magasins à Lille) propose une formule de restauration rapide privilégiant la santé, plaçant les salariés au cœur du projet et réduisant l'empreinte écologique.

– Habitat 59/62 (218 personnes, CA : 98,3 M€, à Coquelles) est une société d'HLM présente



Les 13 entreprises lauréates ont mis en place des actions sociétales, environnementales ou éthiques aujourd'hui récompensées.

dans 300 communes qui s'est engagée dans une démarche RSE basée sur les normes Iso 9001 et 14001.

– Staphyt (160 personnes, CA : 15 M€, à Inchy-en-Artois) étudie l'impact des semences et des produits phytosanitaires sur les plantes, la terre et les hommes en s'appuyant sur la certification Iso 14001 et la mise en place de l'homme au cœur de l'entreprise.

Entreprises de plus de 500 salariés

– Caisse d'épargne Nord France Europe (2 300 personnes, à Lille) est le leader de la lutte contre l'exclusion ban-

caire, a mis en place un comité développement durable dans l'entreprise, et s'engage sur le plan sociétal pour son personnel et ses clients.

– Happichic (2 370 personnes, CA : 428 M€, à Roubaix) est une entreprise de prêt-à-porter qui mène une politique RES depuis 1991. Un premier rapport annuel RSE est paru en 2009.

– Lyreco (2 200 personnes, CA : 502 M€, à Valenciennes) approvisionne les entreprises en fournitures de bureaux et en consommables informatiques. L'environnement et les aspects sociaux sont intégrés dans ses réflexions et ses actions depuis sa norme Iso 9002 en 1992. ■

► Lancement du projet transfrontalier Succes

EN BREF

Porté par le Medway Council et Community Connections côté anglais, par Mentor VZW et OCMW Courtrai pour la Belgique, et par la Maison de l'initiative de Grande-Synthe pour la partie française, le projet Succes s'inscrit dans le programme Interreg IV A 2 Mers. Son objet, l'amélioration de l'accès à l'emploi, s'articule autour de trois axes : résoudre les problèmes de mobilité (transport, logement, garde d'enfants, etc.), pallier le manque de compétences non techniques, développer les qualifications nécessaires à un parcours d'insertion professionnelle réussi. Innovant et transfrontalier, placé sous le signe de la mutualisation des moyens et l'échange des savoir-faire, ce dispositif s'adresse aux jeunes et aux demandeurs d'emploi longue durée, ayant un bas niveau de revenu et de qualifications, et qui rencontrent des difficultés pour accéder aux services généraux. "Le but est de toucher des personnes qui ne franchissent pas les portes des institutions et qui, souvent, sont isolées", résumait Selima Chabab, présidente de la Maison de l'initiative de Grande-Synthe. Offrir des services personnalisés, traiter des obstacles multiples, mettre en place des formations individualisées... Par ces différents moyens, Acces a pour ambition de "débloquer et faire ressurgir les potentialités des personnes", insistait Jane Chitty du Medway Council. "Le but est que chacun découvre une vocation professionnelle durable et puisse s'épanouir dans sa vie", concluait Selima Chabab. Ce sont 1 300 personnes qui pourront bénéficier de ce dispositif qui prendra fin en juin 2013. S. A.